

Politiche e obiettivi per la Parità di Genere

San Giuliano Terme, 11/03/2025

La Direzione

Premessa

Timesis Srl riconosce la diversità e l'inclusione come elementi chiave per la crescita sostenibile e la qualità aziendale. Questa politica si inserisce nel quadro generale delle strategie definite nel documento *Politiche e obiettivi Qualità Timesis*, che stabilisce l'impegno dell'azienda nel miglioramento continuo, nella sostenibilità e nella valorizzazione delle risorse umane. Questo documento rappresenta un punto di partenza per un percorso di miglioramento continuo, in linea con la UNI/PdR 125:2022 e le migliori pratiche di Diversity & Inclusion.

Nel rispetto della normativa UNI/PdR 125:2022, Timesis Srl adotta un approccio sistemico alla parità di genere, impegnandosi a garantire pari opportunità, equità salariale e un ambiente di lavoro inclusivo.

Principi guida

Timesis Srl si impegna a:

- Promuovere la parità di genere a tutti i livelli aziendali, rimuovendo eventuali barriere e stereotipi.
- Integrare i principi di inclusione nella cultura aziendale, in linea con gli obiettivi generali di qualità e sostenibilità.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro, sostenendo misure di flessibilità e supporto alla genitorialità.
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione o molestia, garantendo un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro.

Strumenti di attuazione

Per concretizzare questi principi, Timesis Srl adotterà le seguenti misure:

- Piano Strategico per la Parità di Genere: un documento programmatico che definirà obiettivi specifici, strategie e indicatori di monitoraggio.
- Comitato Guida per la Parità di Genere: organo di coordinamento responsabile della supervisione e dell'implementazione delle politiche di inclusione.
- Procedure di comunicazione interna: sensibilizzazione e informazione sui temi della parità di genere e sulle attività proposte dall'azienda attraverso canali aziendali dedicati.
- Sistema di gestione delle segnalazioni: strumento per la raccolta e il trattamento di eventuali criticità, garantendo riservatezza e tempestività nelle risposte.

Settori di Attuazione

La politica per la parità di genere di Timesis Srl si applica in diversi ambiti strategici dell'organizzazione:

- Governance e Cultura Aziendale, attraverso l'adozione di principi di inclusione e parità di genere nei processi decisionali e nella gestione aziendale.
- Processi di Selezione e Sviluppo delle Risorse Umane, con l'obiettivo di garantire equità nelle opportunità di carriera e nei criteri di valutazione.
- Conciliazione Vita-Lavoro e Supporto alla Genitorialità, mediante l'implementazione di misure di flessibilità oraria, smart working e politiche di supporto al rientro dalla maternità e paternità.
- Promozione del Welfare Aziendale, con l'introduzione di benefit e iniziative a sostegno del benessere dei dipendenti.
- Prevenzione e Contrasto a Molestie e Discriminazioni, attraverso procedure chiare di segnalazione, sensibilizzazione e formazione su linguaggio e comportamenti inclusivi.

Monitoraggio e miglioramento

L'efficacia delle politiche per la parità di genere sarà valutata periodicamente attraverso audit interni annuali e revisioni strategiche, in un'ottica di miglioramento continuo e conformità agli standard UNI/PdR 125:2022.

Timesis Srl conferma il proprio impegno a costruire un ambiente di lavoro equo, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni, contribuendo così al successo sostenibile dell'azienda.